

Rapport sur la transparence de la rémunération en Colombie-Britannique



Renseignements sur l'employeur

Employeur	Patrimoine Aviso inc.
Adresse :	1111 rue Georgia Ouest, bureau 700 Vancouver (Colombie-Britannique) V6E 4T6
Année de déclaration :	2025
Période visée :	Du 1 ^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024
Code NAICS :	52 – Finance et assurance
Nombre de membres du personnel :	300 à 999

À propos du présent rapport

Le présent rapport présente une comparaison de la rémunération entre les femmes et les hommes travaillant à Aviso en Colombie-Britannique pour l'année civile 2024. Il porte sur tous les membres du personnel de la Colombie-Britannique rémunérés par le service de la paie d'Aviso, et ce, pour tous les types de rémunération, y compris le salaire, les primes, les régimes de rémunération discrétionnaire et la rémunération fondée sur les commissions.

Aviso s'engage à verser une rémunération juste et équitable. Nos programmes de rémunération sont conçus de manière à garantir que les membres du personnel qui effectuent un travail de valeur semblable soient rémunérés de manière équitable et uniforme. Les écarts de rémunération qui apparaissent dans le présent rapport s'expliquent principalement par la répartition des fonctions au sein de l'organisation : les hommes sont davantage représentés dans des postes de direction mieux rémunérés, tandis que les femmes sont davantage représentées dans des fonctions professionnelles et de soutien qui offrent généralement une rémunération inférieure. Ces déséquilibres contribuent aux écarts dans la rémunération horaire et le versement de primes moyens et médians. Ces différences structurelles, plutôt qu'une rémunération inégale pour un même travail, sont les principaux facteurs contribuant aux écarts observés.

Aviso mettra en œuvre des stratégies ciblées pour soutenir l'avancement des femmes à des postes de direction et des postes équivalents à l'échelle de l'organisation.

Rémunération horaire

Écart de rémunération horaire moyenne¹



La rémunération horaire moyenne des femmes (tous les postes) est inférieure de 11 % à celle des hommes. Pour chaque dollar que gagnent les hommes, les femmes gagnent 0,89 \$.

Écart de rémunération horaire médiane²



La rémunération horaire médiane des femmes (tous les postes) est inférieure de 15 % à celle des hommes. Pour chaque dollar que gagnent les hommes, les femmes gagnent 0,85 \$.

Les membres du personnel non binaires autodéclarés et les membres du personnel dont l'identité de genre n'a pas été déclarée ou est inconnue sont moins de 10 et ne sont donc pas représentés ici.

Notes explicatives :

- Écart de rémunération horaire moyenne :** Valeur calculée en additionnant toutes les valeurs de l'ensemble, puis en les divisant par le nombre total de valeurs de l'ensemble. La rémunération horaire ne comprend pas les primes ni la rémunération des heures supplémentaires.
- Écart de rémunération horaire médiane :** Valeur médiane dans un ensemble de données qui a été classé de la plus petite à la plus grande. S'il y a un nombre impair de points de données, la médiane est le chiffre unique du milieu. S'il y a un nombre pair de points de données, la médiane est la moyenne des deux chiffres du milieu.

Quartiles des salaires

Quartile supérieur de la rémunération horaire (rémunération la plus élevée)



Quartile moyen supérieur de la rémunération horaire



Quartile moyen inférieur de la rémunération horaire



Quartile inférieur de la rémunération horaire (rémunération la plus faible)



■ Hommes ■ Femmes

Les femmes occupent 32 % du quartile supérieur de la rémunération horaire et 55 % du quartile inférieur de la rémunération horaire.

Les membres du personnel non binaires autodéclarés et les membres du personnel dont l'identité de genre n'a pas été déclarée ou est inconnue sont moins de 10 et ne sont donc pas représentés ici.

Païement d'heures supplémentaires

Écart de rémunération des heures supplémentaires moyenne³



La rémunération des heures supplémentaires moyenne des femmes (tous les postes) est inférieure de 6 % à celle des hommes. Pour chaque dollar que gagnent les hommes, les femmes gagnent 0,94 \$.

Écart de rémunération des heures supplémentaires médiane⁴



La rémunération des heures supplémentaires médiane des femmes (tous les postes) est supérieure de 45 % à celle des hommes. Pour chaque dollar que gagnent les hommes, les femmes gagnent 1,45 \$.

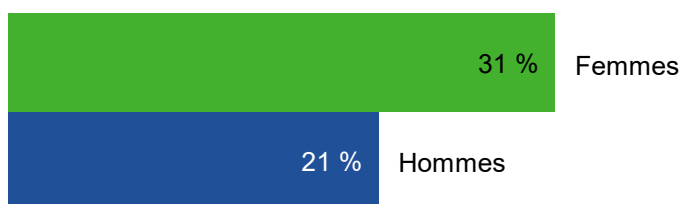
Les membres du personnel non binaires autodéclarés et les membres du personnel dont l'identité de genre n'a pas été déclarée ou est inconnue sont moins de 10 et ne sont donc pas représentés ici.

	Moyenne des heures supplémentaires payées ⁵	Médiane des heures supplémentaires payées ⁶
Femmes	61	38
Hommes	64	28

Notes explicatives :

- Écart de rémunération des heures supplémentaires moyenne** : Valeur calculée en additionnant toutes les valeurs de l'ensemble, puis en les divisant par le nombre total de valeurs de l'ensemble.
- Écart de rémunération des heures supplémentaires médiane** : Valeur médiane dans un ensemble de données qui a été classé de la plus petite à la plus grande. S'il y a un nombre impair de points de données, la médiane est le chiffre unique du milieu. S'il y a un nombre pair de points de données, la médiane est la moyenne des deux chiffres du milieu.
- Moyenne des heures supplémentaires payées** : Valeur calculée en additionnant toutes les valeurs de l'ensemble, puis en les divisant par le nombre total de valeurs de l'ensemble.
- Médiane des heures supplémentaires payées** : Valeur médiane dans un ensemble de données qui a été classé de la plus petite à la plus grande. S'il y a un nombre impair de points de données, la médiane est le chiffre unique du milieu. S'il y a un nombre pair de points de données, la médiane est la moyenne des deux chiffres du milieu.

Pourcentage des heures supplémentaires payées par genre



Les membres du personnel non binaires et les membres du personnel dont l'identité de genre n'a pas été déclarée ou est inconnue sont moins de 10 et ne sont donc pas représentés ici.

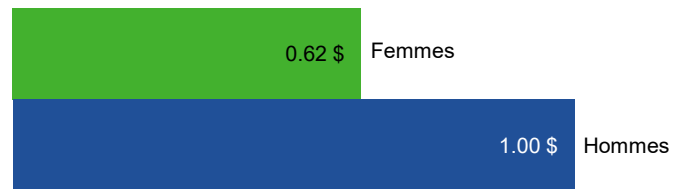
Versement de primes

Écart de versement de primes moyen⁷



Le versement de primes moyen des femmes (tous les postes) est inférieur de 8 % à celui des hommes. Pour chaque dollar que gagnent les hommes, les femmes gagnent 0,92 \$.

Écart de versement de primes médian⁸



Le versement de primes médian des femmes (tous les postes) est inférieur de 38 % à celui des hommes. Pour chaque dollar que gagnent les hommes, les femmes gagnent 0,62 \$.

Les membres du personnel non binaires autodéclarés et les membres du personnel dont l'identité de genre n'a pas été déclarée ou est inconnue sont moins de 10 et ne sont donc pas représentés ici.

Notes explicatives :

- 7. Écart de versement de primes moyen :** Valeur calculée en additionnant toutes les valeurs de l'ensemble, puis en les divisant par le nombre total de valeurs de l'ensemble.
- 8. Écart de versement de primes médian :** Valeur médiane dans un ensemble de données qui a été classé de la plus petite à la plus grande. S'il y a un nombre impair de points de données, la médiane est le chiffre unique du milieu. S'il y a un nombre pair de points de données, la médiane est la moyenne des deux chiffres du milieu.

Pourcentage des primes versées par genre



Les membres du personnel non binaires autodéclarés et les membres du personnel dont l'identité de genre n'a pas été déclarée ou est inconnue sont moins de 10 et ne sont donc pas représentés ici.